

NOTRE POLITIQUE HANDICAP

DUPONT RESTAURATION, proche de ses collaborateurs, les accompagne,
les écoute et favorise la PROXIMITÉ au sein de ses équipes.

Par sa politique en faveur du handicap, DUPONT RESTAURATION prend un engagement responsable pour donner à chacun sa place, changer le regard sur le handicap en entreprise et mieux travailler ensemble par la diversité des profils.

DUPONT RESTAURATION, prestataire de service socialement responsable, propose à ses clients des partenariats responsables pour l'insertion professionnelle par la mise à disposition d'équipes issues de la diversité. La diversité des équipes constitue une source de richesse, d'innovation et de performance.

Est considéré comme travailleur handicapé « toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites à la suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique ». L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) constitue une véritable opportunité pour l'inclusion de personnes en situation de handicap.

A la suite d'un diagnostic complet réalisé avec l'AGEFIPH (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) DUPONT RESTAURATION se fixe les axes prioritaires suivants pour favoriser l'emploi des salariés en situation de handicap :

LA SENSIBILISATION, LA COMMUNICATION ET L'INFORMATION

- Démystifier la notion de handicap, apporter un regard nouveau. Communiquer sur les différentes typologies de handicap pouvant être reconnues.
- Impulser et porter nos engagements au plus près de nos équipes en développant un réseau d'Ambassadeurs par territoire, piloté par nos Référents nationaux.
- Communiquer les droits et les possibilités d'accompagnement des salariés reconnus ou susceptibles de l'être.
- Rendre nos managers et l'ensemble de nos collaborateurs acteurs de la démarche d'insertion, attentifs à l'environnement de chacun par des actions de formation et de sensibilisation.
- Accompagner les salariés pour l'obtention d'une reconnaissance de handicap.
- Faire de cette démarche inclusive un point fort du projet de restauration de nos clients.

LE RECRUTEMENT

- Développer les partenariats avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion pour détecter des talents en situation de handicap et favoriser l'emploi direct (AGEFIPH, médecine du travail, CAP EMPLOI / CHEOPS, MDPH, missions locales).
- Mener une politique ouverte de recrutement et d'intégration, fondée sur des critères de compétences, en dehors de tout préjugé.
- Améliorer l'intégration de nos collaborateurs en situation de handicap en anticipant et en sensibilisant les managers et le collectif.

LE BIEN-ÊTRE ET LA SANTE DE NOS COLLABORATEURS

- Améliorer le quotidien des salariés en situation de handicap (aménagement techniques et matériels, aide aux transports, adaptation des conditions de travail, formations spécifiques, etc.).
- Porter attention aux conditions de travail de nos salariés pour anticiper toute difficulté.
- En partenariat avec les services de santé au travail adapter les situations de travail.
- Garantir l'accès à la formation et au développement professionnel, à travers la recherche rapide de solutions individuelles afin de prévenir les conséquences sociales du handicap.
- Préserver le lien avec les salariés en longue absence, les conseiller et les accompagner à la reprise d'activité.